

На основу члана 55. и 56. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016 др – закон и 47/2018 и 111/2021), члана 4. став 5. члана 48. став 3. члана 49. став 3. и 99. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 – др.закон, 95/2018 – др.закон, 86/2019 – др.закон, 157/2020 – др.закон и 123/2021 – др.закон), члана 50. Статута Градске општине Нишка Бања („Сл. лист Града Ниша“, број 89/2019),

Веће градске општине Нишка Бања, на седници одржаној 22.08.2023. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

I **Милан Цветановић**, дипломирани правник, поставља се за начелника Управе градске општине Нишка Бања.

II Начелник Управе градске општине Нишка Бања ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

III Решење објавити у „Службеном листу Града Ниша“ и интернет презентацији градске општине Нишка Бања.

Број: 401/2-2023-03
У Нишкој Бањи, 22.08.2023.

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

ПРЕДСЕДНИК

Душан Живковић



Образложење

Веће градске општине Нишка Бања је на основу Закључка број 1/1-2023-03 од 29.06.2023. године, расписало јавни конкурс за попуњавање положаја начелника Управе градске општине Нишка Бања. Јавни конкурс је објављен на интернет страници Градске општине Нишка Бања, а обавештење о јавном конкурс у дневном листу „Српски телеграф“.

У предвиђеном року пријаву на јавни конкурс поднео је кандидат Милан Цветановић.

Конкурсна комисија је утврдила да је пријава кандидата Милана Цветановића из Ниша благовремена, допуштена, разумљива, потпуна, уз исту су приложени сви потребни докази. Утврђено је да именовани кандидат испуњава све услове који су предвиђени.

Комисија није уочила мањкавости или формалне недостатке у погледу било којег документа који је кандидат Милан Цветановић приложио уз своју пријаву, а којим доказује постојање услова тражених у јавном конкурс у.

Обзиром да кандидат Милан Цветановић испуњава услове прописане за попуњавање положаја начелника Управе, конкурсна комисија је упутила позив за проверу знања из области рада наведених у јавном конкурс у.

Након обављеног разговора, чиме је окончан изборни поступак, Конкурсна комисија је Већу градске општине Нишка Бања упутила Листу кандидата.

Чланом 55. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014-др.закон, 101/2016 др – закон и 47/2018 и 111/2021), прописано је да за начелника управе може бити постављено лице које има одговарајући факултет, у односу на делокруг управе, положен испит за рад у органима државне управе и најмање пет година радног искуства у струци.

Члан 48. став 3. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 21/16, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 – др.закон, 95/2018 – др.закон, 86/2019 – др.закон, 157/2020 – др.закон и 123/2021 – др.закон), прописује да је положај у смислу овог закона радно место начелника управе.

Члан 49. став 3. истог Закона прописује да Веће градске општине поставља и разрешава начелника управе.

Чланом 99. истог Закона прописано је да службеник ступа на положај даном доношења решења о постављењу на положај.

У складу са претходним наводима, Веће градске општине Нишка Бања је одлучило да за начелника Управе градске општине Нишка Бања, постави Милана Цветановића, дипломираног правника.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против решења о постављењу на положај начелника Управе градске општине Нишка Бања, жалба није допуштена, али може да се покрене управни спор пред Управним судом у Београду, Немањина 9, у року од 30 дана од дана достављања решења.

Решење доставити:

- Милану Цветановићу,
- Одсеку за опште, правне и послове људских ресурса,
- Одсеку за буџет и финансије и
- архиви Већа градске општине Нишка Бања.

Број: 4612 /2023-03
У Нишкој Бањи, 22.08.2023

ВЕЋЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

ПРЕДСЕДНИК

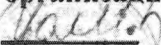
Душан Живковић, дипл.инг



Образац компетенција

1.	Редни број и назив радног места	Начелник Градске управе
2.	Звање радног места	Положај у I групи
3.	Назив	А) УПРАВА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА
4.	Понашајне компетенције (заокружити)	<ul style="list-style-type: none"> ①. Управљање информацијама ②. Управљање задацима и остваривање резултата ③. Оријентација ка учењу и променама ④. Изградња и одржавање професионалних односа ⑤. Савесност, посвећеност и интегритет ⑥. Управљање људским ресурсима ⑦. Стратешко управљање
5.	Опште функционалне компетенције	<ul style="list-style-type: none"> 1. Организација и рад органа аутономне покрајине/ локалне самоуправе у Републици Србији 2. Дигитална писменост 3. Пословна комуникација
	Посебне функционалне компетенције у одређеној области рада (уписати)	Области знања и вештина (уписати)
6.	1) послови руковођења	<ul style="list-style-type: none"> 1) општи, стратегијски и финансијски менаџмент; 2) управљање људским ресурсима; 3) организационо понашање; 4) управљање променама; 5) управљање пројектима; 6) стратегије и канали комуникације; 7) управљање јавним политикама.
	2) студијско-аналитички послови	<ul style="list-style-type: none"> 1) методе и технике анализирања планских докумената и прописа и израде извештаја о стању у области; 2) технике и методе спровођења ex-ante и ex-post анализе ефеката јавних политика/прописа и консултативног процеса и израде одговарајућих извештаја; 3) идентификовање ресурса неопходних за управљање јавним политикама - costing; 4) методологију припреме докумената јавних политика и формалну процедуру за њихово усвајање; 5) методологију праћења, спровођења, вредновања и извештавања о ефектима јавних политика.
	3) управно-правни послови	<ul style="list-style-type: none"> 1) општи управни поступак; 2) правила извршења решења донетих у управним поступцима; 3) посебне управне поступке.
	Посебне функционалне компетенције за одређено радно место	Области знања и вештина (уписати)
7.	Планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа	Статут града, Стратегија града..., План развоја града... (по потреби навести и друге важеће прописе и планске документе)

Прописи из делокруга радног места	Закон о локалној самоуправи. (Закон о главном граду), Закон о финансирању локалне самоуправе, Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, Закон о буџетском систему, Закон о јавним службама, Закон о јавним предузећима, Закон о ... (из области комуналне делатности, заштите животне средине, просторног планирања, урбанизма и грађевинарства, локалне пореске администрације, комуналне полиције, инспекције ...- у складу са потребама радног места навести потребне акте)
Процедуре и методологије из делокруга радног места	/
Софтвери (посебни софтвери неопходни за рад на радном месту)	/
Руковање специфичном опремом за рад	/
Лиценце / сертификати	/
Возачка дозвола	/
Страни језик	/
Језик националне мањине	/

Потпис руководиоца унутрашње организационе јединице у којој се врше послови управљања људским ресурсима: 

Потпис: 

