

На основу члана 59.став 1.Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“,бр. 129/07 и 83/14-др.закон), Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе и члана 30.став 1.тачка 1.Статута градске општине Нишка Бања („Службени лист Града Ниша“,број 124/08,40/17),

Скупштина градске општине Нишка Бања на седници одржаној 03.10.2017.године, донела је

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОРГАНИЗАЦИЈИ УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

Члан 1

У члану 18 Одлуке о организацији Управе градске општине Нишка Бања („Сл.лист Града Ниша“,број 143/16) ,додаје се нови став који гласи:

“Начелник Управе остварује права и обавезе из радног односа као службеник на положају“.

Члан 2

У члану 19 став 1. реч „оглас“ замењује се речју „конкурс“.

У члану 19 став 2, врше се измене, тако да гласи “Пре оглашавања јавног конкурса за попуњавање положаја начелника Управе ,Веће градске општине Нишка Бања образује конкурсну комисију.“

Члан 3

После члана 20 додају се чланови 20 а и 20б који гласе:

„Члан 20а

Службенику престаје рад на положају:

- 1)протеком времена на које је постављен;
- 2)подношењем писмене оставке;
- 3)ступањем на функцију у државном органу или органу јединице локалне самоуправе;
- 4)укидањем јединице локалне самоуправе, односно градске општине;
- 5)укидањем органа управе;
- 6)даном навршења 65.година живота ако има најмање 15 година стажа осигурања“.

- 7)ако му радни однос престане његовим писменим отказом;
- 8)разрешењем;
- 9)укидањем положаја.

Члан 20б

Службеник се разрешава са положаја ако му престане радни однос због:

- 1)правоснажне пресуде на безусловну казну затвора од најмање шест месеци-даном правоснажности пресуде;
- 2)коначног решења којим му је изречена дисциплинска казна престанка радног односа;
- 3)коначног решења којим му је одређена оцена „не задовољава“ на ванредном оцењивању;
- 4)спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције;
- 5)других разлога предвиђених општим прописима о раду којима се уређује престанак радног односа независно од воље запосленог и воље послодава.

Службеник се разрешава с положаја и ако:

- 1)ако орган надлежан за његово постављење на положај прихвати јавну препоруку заштитника права грађана за разрешење;
- 2)два пута,без обзира на редослед оцена,решењем буде одређена оцена „не задовољава“.

Престанак рада на положају утврђује се решењем које доноси орган надлежан за постављење.

Против решења жалба није допуштена,али може да се покрене управни спор.“

Члан 4

После члана 21.додаје се нови члан **21а** који гласи:

„Члан 21а

Уколико није постављен начелник Управе, као ни његов заменик, до постављења начелника Управе, као и када начелник управе није у могућности да обавља дужност дуже од 30 дана,Веће градске општине Нишка Бања може поставити вршиоца дужности –службеника који испуњава утврђене услове за радно место службеника на положају,који ће обављати послове начелника Управе,најдуже на три месеца,без спровођења јавног конкурса.

Уколико службеник на положају није постављен ,јавни конкурс за попуњавање положаја се оглашава у року од 15 дана од постављења вршиоца дужности.У случају да се јавни конкурс не оконча постављењем на положај, статус вршиоца дужности може се продужити најдуже још три месеца.“

Члан 5

У члану 38 иза става 1, додаје се став 2, који гласи:

„О жалбама службеника на решења којима се одлучује о њиховим правима и дужностима као и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса ,одлучује Жалбена комисија коју именује Веће градске општине Нишка Бања,на пет година.

Чланови жалбене комисије имају право на накнаду за рад, чију висину одређује Веће градске општине Нишка Бања.

Жалбена комисија једном годишње подноси извештај о свом раду Већу градске општине Нишка Бања.“

Члан 6

После члана 49.додају се чланови 49а,49б и 49в,који гласе:

„Члан 49а

Радни однос у Управи заснива се по правилу на неодређено време.

Радни однос може се засновати на одређено време у складу са законом.

Пробни рад је обавезан за сва лица која нису заснивала радни однос у органу јединице локалне самоуправе или државном органу.

Ради оспособљавања за вршење одређених послова кроз практичан рад могу се примати приправници под условима утврђеним законом. „

Члан 49б

Извршилачко радно место попуњава се премештајем,спровођењем интерног конкурса,преузимањем службеника или заснивањем радног односа након спроведеног јавног конкурса. Јавни конкурс се спроводи ради попуњавања радних места службеника и намештеника,као и за пријем приправника.

Извршилачка радна места јесу сва радна места која нису положаји .

Намештеници су лица која заснивају радни однос ради обављања пратећих ,помоћно-техничких послова.

Члан 49в

У погледу права,обавеза и одговорности службеника на положају, службеника и намештеника у Управи градске општине,примењују се одредбе Закона о запосленима у атономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе.“

Члан 7

После члана 52. додаје се нови члан 52 а и 52б који гласе:

„Члан 52а

Рад службеника подлеже оцењивању.

На поступак оцењивања примењују се прописи о запосленима у јединици локалне самоуправе,као и прописи којима се уређује оцењивање државних службеника.

Оцену рада даје начелник Управе на основу предлога руководиоца организационих јединица.

Начелника управе и заменика начелника управе оцењује председник општине.

Члан 52 б

Стручно усавршавање је право и дужност службеника да стиче знања и вештине,односно способности за извршавање послова радног места.

Стручно усавршавање спроводи се по општим и посебним програмима у складу са законом.“

Члан 8

Измене и допуне Одлуке о организацији Управе градске општине Нишка Бања ступају на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Ниша“

Број:06-74/2-2017-01

У Нишкој Бањи,03.10.2017.год.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

ПРЕДСЕДНИК

Зоран Јовановић ,дипл.инг.с.р.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

I ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ИЗМЕНА И ДОПУНА

ОДЛУКЕ О ОРГАНИЗАЦИЈИ УПРАВЕ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

Правни основ за доношење измена и допуна Одлуке о организацији Управе градске општине Нишка Бања („Сл.лист Града Ниша“,број 143/16) је Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. лист Републике Србије“ број 21/16).

II САДРЖАЈ ИЗМЕНА И ДОПУНА

Изменама и допунама Одлуке о организацији Управе градске општине Нишка Бања („Сл.лист Града Ниша“,број 143/16) измењено је / или допуњено 7(седам) чланова Одлуке о организацији Управе и то:

Чланови18, 19, 20 и 21- усклађивање са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. лист Републике Србије“ број 21/16) у делу постављења на положај и постављење вршиоца дужности;

Члан 38 -усклађивање са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. лист Републике Србије“ број 21/16) у делу жалбене комисије;

Члан 49- усклађивање са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. лист Републике Србије“ број 21/16) у делу рад на одређено време;

Члан 52 - усклађивање са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл. лист Републике Србије“ број 21/16)у делу оцењивање ,стручно усавршавање.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ НИШКА БАЊА

ПРЕДСЕДНИК

Зоран Јовановић,дипл.инг